MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Peningkatan kualitas pengelolaan keuangan Daerah	Opini dari BPK atas laporan keuangan Pemerintah Daerah	WTP	WTP	WTP	WTP	100	WTP	WTP	100	WTP			WTP			INSPEKTUR
2	Peningkatan Pengendalian Internal	Penilaian Maturitas SPIP	NILAI	3,5	3,5	3,08	88	3,5	3,08	88	3,5			3,5			INSPEKTUR
3	Peningkatan Level Kapabilitas APIP	Level Kapabilitas APIP	Level	3	3	3	100	3	3	100	3			3			INSPEKTUR

Mengetahui,

Plt.INSPEKTUR

DEDDY EKO SUMARWANTO, ST
Pembina Utama Muda
NIP. 19690705 199703 1 007

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: INSPEKTUR PEMBANTU I

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kualitas pengendalian intern obyek pemeriksaan	Persentase terlaksananya kegiatan pengawasan sesuai Renwas/RP3D	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN II
2	Peningkatan fungsi APIP sebagai *consulting partner* dan *quality assurance*	Persentase terlaksananya pendampingan dan asistensi	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN II

Megetahui,

PLT.INSPEKTUR

DEDDY EKO SUMARWANTO, ST
Pembina Utama Muda
NIP. 19690705 199703 1 007

INSPEKTUR PEMBANTU I

ENY WALUYOWATI,SE
Pembina TK.I
NIP. 19661003 199303 2 007

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: INSPEKTUR PEMBANTU II

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kualitas pengendalian intern obyek pemeriksaan	Persentase terlaksananya kegiatan pengawasan sesuai Renwas/RP3D	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN II
2	Peningkatan fungsi APIP sebagai *consulting partner* dan *quality assurance*	Persentase terlaksananya pendampingan dan asistensi	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN II

Megetahui,

PLT.INSPEKTUR

DEDDY EKO SUMARWANTO, ST
Pembina Utama Muda
NIP. 19690705 199703 1 007

INSPEKTUR PEMBANTU II

DANIEL PRIYOWATORO, SE.,MSi.
Pembina Tk I
NIP. 19710208 199803 1 010

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: INSPEKTUR PEMBANTU III

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kualitas pengendalian intern obyek pemeriksaan	Persentase terlaksananya kegiatan pengawasan sesuai Renwas/RP3D	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN III
2	Peningkatan fungsi APIP sebagai *consulting partner* dan *quality assurance*	Persentase terlaksananya pendampingan dan asistensi	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			IRBAN III

Megetahui,

PLT.INSPEKTUR

DEDDY EKO SUMARWANTO, ST
Pembina Utama Muda
NIP. 19690705 199703 1 007

INSPEKTUR PEMBANTU III

SITI FATONAH,SE.MT
Pembina Tk.I
NIP. 19660821 199403 2 005

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: SEKRETARIS

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan tugas umum pemerintahan	Persentase pemenuhan pelayanan dan penyelenggaraan tugas umum kantor	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			SEKRETARIS
2	Meningkatnya kualitas pengendalian intern obyek pemeriksaan	Persentase terlaksananya kegiatan pengawasan sesuai Renwas/RP3D	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			SEKRETARIS
3	Peningkatan fungsi APIP sebagai *consulting partner* dan *quality assurance*	Persentase terlaksananya pendampingan dan asistensi	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			SEKRETARIS

Megetahui,

PLH.INSPEKTUR

DEDDY EKO SUMARWANTO, ST
Pembina Utama Muda
NIP. 19690705 199703 1 007

SEKRETARIS

WIDHI HARYANI,SH.M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19690729 199503 2 002

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: SUB. BAG. PROGRAM, KEUANGAN DAN UMUM KEPEGAWAIAN (PKU)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kualitas Pengelolaan Perkantoran	Persentase pemenuhan layanan administrasi perkantoran	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			KASUB.BAG . PKU
2		Persentase pemenuhan sarana dan prasarana kator.	%	100	25	25	100	50	50	100	75			100			KASUB.BAG . PKU
3	Meningkatnya pengembangan system pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Tingkat ketepatan penyerahan pelaporan administrasi keuangan	Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu	Tepat Waktu	100	Tepat Waktu	Tepat Waktu	100	Tepat Waktu			Tepat Waktu			KASUB.BAG . PKU

Megetahui,
SEKRETARIS

WIDHI HARYANI,SH.M.SI
Pembina Tk.I
NIP. 19690729 199503 2 002

KA.SUB.BAG .PKU

DIAN SEPTINA A, SE., M.Ec.Dev
Penata
NIP. 19610910 198503 1 007

MONEV RENCANA AKSI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
INSPEKTORAT KOTA MAGELANG

UNIT KERJA: SUB. BAG. EVALAP

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahunan	Tri Wulan 1			Tri Wulan 2			Tri Wulan 3			Tri Wulan 4			Penanggung Jawab
					Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Misi 1 : Meningkatkan sumber daya manusia aparatur yang berkualitas dan profesional dengan mengoptimalkan kemajuan teknologi sebagai dasar terciptanya pemerintahan daerah yang bersih serta tanggap terhadap pemenuhan aspirasi masyarakat, mampu meningkatkan dan mengelola potensi daerah dalam rangka efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat didukung partisipasi masyarakat dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat																	
1	Meningkatnya kepatuhan penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Persentase tindak lanjut hasil permeriksaan BPK	%	88	20	94,96	100	40	91,04	100	60			88			KASUB.BAG . EVALAP
2		Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan APIP	%	95	25	25	100	50	120	100	75			95			KASUB.BAG . EVALAP
3	Meningkatnya pelaksanaan RB pada kompenen pengukit dan hasil	Indeks RB	NILAI	66	66	67,25	100	66	67,25	100	66			66			KASUB.BAG . EVALAP

Megetahui,
SEKRETARIS

WIDHI HARYANI,SH.M.SI
Pembina Tk.I
NIP. 19690729 199503 2 002

KA.SUB.BAG .EVALAP

INDAH SRI PALUPI,SH.M.AP
Pembina
NIP. 19730813 199803 2 005